

L'Opportunité :

TITRE : Gestionnaire de Projet

LOCATION : GRAND SUD, Haïti

NOMBRE DE POSITION : 1

TYPE DE CONTRAT : CDD (Contrat à Durée déterminée)

OBJECTIF DU ROLE :

Le titulaire du poste sera responsable de la gestion globale du projet, de la planification à la clôture, en veillant à ce que toutes les activités soient menées de manière efficace, efficiente et en conformité avec les exigences définies par SC-Haïti et les bailleurs de fonds. Le titulaire du poste doit être un dirigeant compétent, capable de coordonner le travail des membres de l'équipe, de prendre des décisions éclairées et de communiquer efficacement avec les partenaires du projet, les homologues du gouvernement haïtien, les autorités locales et toutes les parties prenantes.

En cas d'urgence humanitaire majeure, le titulaire du rôle sera tenu de travailler en dehors de son profil de rôle normal et pourra modifier ses heures de travail en conséquence.

QUALIFICATIONS

- Diplôme universitaire en sciences sociales, en éducation, en gestion de projet ou dans tout autre domaine connexe.
- Diplôme en travail social et en Psychologie.
- Maîtrise du Français, de l'Anglais et du Créole, à l'écrit comme à l'oral.

EXPERIENCES

- Expérience dans la gestion du cycle de projet, en particulier dans le milieu des ONG ;
- Expérience pertinente dans le domaine de la protection de l'enfance ;
- De très bonnes capacités de communication en français et créole ;
- Capacités d'identifier des opportunités pour le plaidoyer ;
- Politiquement et culturellement sensible avec des qualités de patience, de tact et diplomatie ;
- Capacité et volonté à être flexible et accommodant dans des contextes difficiles.

- Formé au sujet de gestion de cas d'enfants victimes de violences sexuelles et basés sur le genre.
- Expérience précédente de travail dans une équipe de projet.
- Respect avéré de l'éthique professionnelle et humanitaire.

Nous offrons un package compétitif dans le contexte du secteur. Ce rôle est offert sur la base de conditions générales nationales uniquement. Intervient également lors des crises humanitaires.

N.B. : Les candidat(e)s originaires du département du Sud sont vivement encouragé(e)s à soumettre leur application.

L'Organisation :

Nous embauchons environ 25,000 personnes à travers le monde et travaillons sur le terrain dans plus de 100 pays pour aider des enfants affectés par des crises ou ceux ayant besoin de meilleur traitement en santé, d'éducation et de protection pour enfant. Nous accompagnons et faisons du plaidoyer à un niveau plus élevé pour l'atteinte des droits des Enfants et en vue de nous assurer que leurs voix soient entendues.

Nous travaillons à travers 3 percées sur la manière dont le monde parviendra à traiter des enfants d'ici 2030.

1. Aucun enfant ne meurt de causes évitables avant l'âge de 5 ans
2. Tous les enfants bénéficient d'une éducation de base de qualité
3. La violence à l'égard des enfants n'est plus tolérée

Nous sommes convaincues que des gens formidables forment une excellente organisation et que nos employé (es) jouent un rôle crucial en nous aidant à atteindre nos ambitions pour les enfants. Nous valorisons nos collaborateurs et les offrons une carrière enrichissante et promettante dans un lieu de travail où l'ambition, la créativité et l'intégrité sont fortement valorisées.

Instructions pour la soumission de votre application :

Pour que votre application soit recevable, vous devez soumettre un **fichier unique** de Format Word (converti en PDF idéalement) contenant les informations suivantes :

1. Une lettre de couverture ou lettre de motivation ;
2. Un curriculum vitae à jour ;
3. Une copie de votre carte d'identité
4. Une page additionnelle insérée avec les détails ci-après :

- a. Votre historique de rémunération et
 - b. Vos attentes salariales pour ce poste.
5. 3 personnes de références. L'une des personnes de référence doit provenir de votre employeur actuel ou le plus récent, soit de votre supérieur hiérarchique, soit du service des ressources humaines. Les deuxième et troisième personnes de référence peuvent provenir de n'importe quel employeur précédent, d'un supérieur hiérarchique ou du service des ressources humaines. Ils doivent provenir d'organisations différentes et couvrir les 5 à 10 dernières années. Nous ne pouvons accepter que des références provenant de supérieurs hiérarchiques qui travaillent encore dans l'organisation en question.

Une copie complète du descriptif du rôle est disponible à travers le lien <https://www.savethechildren.net/careers/apply>

Nous veillons aussi à la sauvegarde des enfants à travers notre processus de sélection, d'où un contrôle rigoureux sur les références incluant : la vérification d'antécédents ; ce qui reflète notre engagement à protéger les enfants contre les abus.

Tous les employés (es) sont appelés (es) à s'acquitter de leurs tâches conformément à notre politique globale anti-harcèlement.

Save the Children ne demande pas de l'argent à aucune étape du processus de recrutement.

LIEN POUR APPLIQUER : [Gestionnaire de Projet - SCI Career Site Careers](#)